

# 常德职业技术学院文件

常职院发〔2019〕2号

---

## 常德职业技术学院 关于印发《常德职业技术学院 2019 年 工作要点》的通知

各部门、各单位：

《常德职业技术学院 2019 年工作要点》经研究同意，现予印发，请认真遵照执行。



# 常德职业技术学院 2019 年工作要点

**2019 年学院工作总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实全国教育大会、全省教育大会精神，贯彻落实国务院《国家职业教育改革实施方案》，坚持社会主义办学方向，坚持改革创新，凝心聚力、真抓实干，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面加强党的建设；以一流特色专业群建设为核心，全面提高教育教学质量；以工匠精神培育为主线，全面落实立德树人根本任务；以学院章程落实为抓手，全面提升学院治理能力；以创建湖南省文明高校为中心，全面推进服务型校园建设，坚持既有特色又有质量的发展，紧盯特高目标，加强内涵建设，落实开门办学，全面完成学院各项重点工作，实现办学实力的整体提升。

## **2019 年学院工作绩效指标**

1. 创建湖南省文明高校。
2. 完成一流特色专业群年度建设任务。
3. 顺利通过教育部第二批现代学徒制试点验收。
4. 2020 届实习安置率 100%，2019 届毕业生初次就业率 85%以上。
5. 顺利通过毕业设计抽查与学生技能考核。
6. 积极开展应用技术及成果转化与推广研究，服务地方

经济发展。

7. 完成 2019 年招生计划。

## **一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面加强党的建设**

**（一）加强理论学习。**认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育；抓好党委理论学习中心组学习和师生政治理论学习，持续深入开展社会主义核心价值观学习、宣传，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。。

**（二）牢牢掌握意识形态工作领导权话语权。**落实意识形态工作责任制要求，管好管住意识形态工作阵地；加强学院对外宣传工作，力争在省级、国家级媒体上取得突破，不断扩大学院社会影响。

**（三）推进干部队伍建设。**加强干部教育，做好学院副科级以上干部网络教育培训和集中培训；着手干部队伍年轻化建设，大胆选拔任用能干事、干成事，敢于担当的年轻人；按照中央两项法规要求，做好副处级以上领导干部个人有关事项报告填报，并开展随机查核及处理工作。

**（四）加强基层党组织和党员队伍建设。**贯彻落实《中

《中国共产党支部工作条例（试行）》《中共教育部党组关于高校党组织“对标争先”建设计划的实施意见》要求，扎实推进党支部“五化”建设；认真组织支部书记进行述职评议；加强入党积极分子和发展对象培训，切实做好在中青年教师中发展党员工作；认真落实发展党员工作全程纪实要求，规范发展党员工作流程。

**（五）持续推进全面从严治党。**压实主体责任，纵深推进全面从严治党；强化监督检查，严明政治纪律和政治规矩，全面加强和规范党内政治生活；坚决破除形式主义、官僚主义顽疾，持续推进作风建设；坚持挺纪在前，健全源头预防机制；正确运用“四种形态”，精准开展执纪问责；结合师德师风建设，进一步加强党风廉政教育，继续实施内部巡察，修复良好政治生态，构建风清气正的教书育人环境。

**（六）做好统战工作。**落实统一战线工作主体责任，加强对民主党派的指导和服务，做好党外知识分子工作。

## **二、以一流特色专业群建设为核心，全面提高教育教学质量**

**（七）强力推进一流特色专业群建设。**全面启动 3 个特色专业群建设工作，完成 2019 年度各项目建设任务；制定专业设置基本条件标准，对一流特色专业群实行绩效评价，建立健全专业预警和退出机制。

**（八）迎接教育部第二批现代学徒制试点验收。**按照《现

代学徒制试点建设实施方案》和《建设任务书》继续开展各项建设，完善现代学徒制试点的相关制度和标准等资料，并做好项目验收准备；积极推广现代学徒制试点经验，探索企业新型学徒制试点工作。

**（九）探索校企合作产教融合人才培养模式。**加强各类校企合作的过程监督与管理，引导学院教师积极融入校企合作育人各环节；支持校企合作建设工程技术研究中心、技术（产品）开发推广与服务中心，组织遴选申报省级产教融合项目；建设专业教学资源库和精品在线开放课程；进一步推进名师（大师）工作室；大力推进常德职教集团建设，深度融入各专业（群）省级职教集团建设。

**（十）推进教育教学标准体系建设。**修制定各专业教学标准、专业群共享课程及专业核心课程标准、技能考核标准、顶岗实习标准、实训条件建设标准、毕业设计标准、学生毕业标准、教师发展标准，初步搭建教育教学标准体系框架，并组织实施落实落地。

**（十一）强化课程改革与建设。**按照群内专业底层共享、中层分立、高层互选的基本思路调整优化专业群课程体系；实施优质院级精品课程建设计划，积极申报 3 个省级专业教学资源库和 5 门省级优质在线精品课程；推进课程教学团队建设，打造院级示范课堂；推进模块化、项目化教学。

**（十二）进一步培育高水平师资队伍。**切实推进专业教

师定期到企业实践制度，鼓励和引导教师获取行业企业相关技术资格或从业证书，打造“双师型”教学队伍；制定教师教学能力标准，完善教师五年一轮的全员培训制度，加大校本培训力度；积极申报省级职业教育教学改革研究项目，鼓励教师参与各级各类教育教学相关项目研究；建立专业（群）带头人、青年骨干教师遴选和认定标准，探索设置流动教师岗位，大力引进行业企业一流人才；积极申报省级专业（群）带头人、省级专业教学团队和教学名师；组建高水平、结构化教师教学创新团队。

**（十三）提高实践教学效果。**进一步改善实习实训条件，积极申报省级校企合作生产性实训基地；加强校外实习实训基地建设与管理，申报批省级职业院校顶岗实习基地和产教融合型企业；完成 2019 届毕业生就业推荐，确保初次就业率 85%，2020 届毕业生顶岗实习安置落实率 100%、专业对口安置率 95%；规范顶岗实习管理，加强顶岗实习过程管理，制订顶岗实习具体考核标准，落实实习管理责任制，建立健全实习档案管理制度；积极准备“一把手工程”验收准备工作。

**（十四）力争师生竞赛佳绩。**积极准备 2020 届毕业生技能考核和 2019 届毕业设计抽查工作，力争更好成绩；以学生课外兴趣小组为依托，加强指导教师走出去、请进来，参赛学生的选拔，积极备战 2019 年学生职业技能大赛、黄炎培职业教育奖创业规划大赛、互联网+创新创业大赛等竞赛活动，

全力争获省级一等奖，力争获得国家一等奖；开展“乐教杯”教师教学能力比赛，全力争取省级一等奖；进一步推进双创工作。

### **三、以工匠精神培育为主线，全面落实立德树人根本任务**

**（十五）加强教师师德师风建设。**贯彻落实新时代高校教师职业行为十项准则，深化师德师风综合整治；强化教师思想政治素质，切实加强师德师风考评，开展院级师德标兵评选，宣传推介身边德育工作典型；进一步配齐辅导员队伍，不断完善辅导员培训、管理和考核制度。

**（十六）推进“大思政”工作格局。**加强思政课程建设，开展思政课教师教学能力比赛；构建以立德树人为目标、党委统一领导、党政齐抓共管、各部门协同推进的“大思政”工作格局，推进易班建设，切实加强学生理想信念教育，开创“三全育人”新局面。

**（十七）持续强化学生日常管理。**从规范学生行为习惯养成教育常规制度入手，进一步加强养成教育；开展“学风建设活动月”，促进学风持续好转；强化法纪教育，培养学生遵纪守法的自觉性；加强学生干部队伍建设；关注学生心理动态，做好心理干预基础工作，推进心里工作信息化建设。

**（十八）强化工匠精神培育。**修（制）定学生综合素质评价标准，完善综合素质测评；加强劳动教育，建立劳动实

践基地，提高学生劳动素质，；开展丰富多彩的文体活动，打造健康向上的文化校园；开展多种形式的美育教育活动，培育学生积极向上的审美情趣；继续推进特色成长辅导室建设；组织开展2019年度德育实践项目申报。

**（十九）引导学生社团成长。**以学生成长与发展为中心，制定学生社团管理制度，规范学生社团发起、章程制定、社员招聘、活动实施、经费开支等环节管理，实施学生社团指导员制，引导社团健康发展。

**（二十）完善扶贫帮困助学体系。**建立贫困生档案，切实加强学生资助管理；加强学生资助宣传，落实学生资助政策；做好国家奖学金、励志奖学金、助学金等学生专项资助经费的评定、公示、发放等管理工作；加强学生资助信息化建设。

#### **四、以学院章程落实为抓手，全面提升学院治理能力**

**（二十一）加强制度建设。**全面清理学院各类制度，系统开展制度的“废、改、立、释”工作，建立以学院章程为准绳，时代性强、操作性高、合法合规的制度体系；编撰《常德职业技术学院规章制度汇编（2019）》，加强学院规章制度的学习与运用，将学院各项工作纳入制度化管理的笼子。

**（二十二）启动学院督查督办工作。**对学院年度中心工作、重大建设项目、重要合作、师生较为关注的各项工作实施督查督办。



**（二十三）持续推进内部诊改工作。**推进专业教学、课程标准、教师发展标准、学生发展等标准体系的建设；详细解读《麦可思常德职业技术学院2017届毕业生培养质量评价报告》，通过就业质量定位培养过程的问题，切实实施诊改；根据《常德职业技术学院内部质量保证体系诊断与改进工作实施细则》，召开1-2次全院性的诊改工作推进会，全面开展内部质量保证体系建设与运行工作；编制《常德职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2020）》。

**（二十四）探索人事管理改革。**加强行管工作人员的培训学习管理；推动分类管理、分类评价的人事管理制度改革；全面推行按岗聘用、竞聘上岗；实施学院岗位绩效工资分配改革办法；进一步修订职称推荐评审办法，做好2019年职称自主评聘工作；依据《国家职业教育改革实施方案》要求修订人才引进标准，完成年度人才引进计划。

**（二十五）确保招生任务完成。**进一步稳定与拓展生源基地，探索和建立我院与生源学校间的长期稳固的校际联谊制度；加大招生宣传力度，通过网络等新媒体构建全方位的招生宣传体系；科学合理编制招生计划，完善高职单招考试及录取办法，确保完成招生计划；做好专升本选拔考试报名推荐工作与对口升学报考组织工作；继续为在校学生搭建专升本的学历提升平台。

**（二十六）进一步规范财务管理。**完善新政府会计制度

后续工作；探索网上报账，提高报账效率；推行学杂费线上缴费；修订学院经费支出制度；进一步加强内控建设；加强财政专项资金的绩效评价；积极配合学院相关部门通过重点建设项目争取省级“双一流”建设资金；争取市本级教育费附加对学新建公寓培训楼、教学楼和实训设备专项资金的大力倾斜；充分发挥高校自主权，争取分配政策，有效提高教职工待遇；加强内部审计工作。

## **五、以省级文明校园创建为中心，全面推进服务型校园建设**

**（二十七）创建湖南省文明高校。**持续开展文明校园建设，确保文明（标兵）单位复查验收通过，创建湖南省文明校园高校；拟定《校园文化建设方案》，完成年度建设任务；凝练特色，积极申报省级校园文化活动品牌。

**（二十八）全力推进智慧校园建设。**稳步推进数字校园实验校 2019 年度建设项目；继续落实网络信息安全等级保护整改工作；广泛开展信息技术推广工作；规范管理 2019 年度信息化建设项目；做好常德市各类社会化考试计算机考点服务。

**（二十九）加强科研与社会服务工作。**认真组织好各级各类项目申报工作，完成市级以上立项科研项目 8 项以上；全院公开发表学术论文 200 篇以上；进一步完善科研项目管理工作；巩固现有的培训项目，继续狠抓培训质量，把

新型职业农民培育和高技能人才培养继续做好做实做出影响力；进一步加强和规范对司法鉴定中心的管理。

**（三十）继续做好脱贫攻坚工作。**做好扶贫点村的帮扶工作，完成脱贫攻坚年度计划任务；依托专业优势，面向贫困地区、贫困人口在产业发展、健康养老、生态建设、乡风文明等方面开展帮扶。

**（三十一）继续改善办学条件。**完成第二教学楼、第三教学楼厕所改造，第二实训楼屋面防水、办公楼玻璃幕墙及大门改造，图书馆学术报告厅改造第二期房屋维修改造项目；启动新建学生公寓和新建教学楼工程，争取暑假全面开工；完成第二期提质改造项目的决算工作；组织好学院各项内部招标工作；做好物质设备采购、管理与维修工作。

**（三十二）加强后勤保障与服务。**开展食品安全示范校园创建活动，建设平安公寓，确保餐饮、公寓、供电、供水、电梯等安全运行；做好传染病防控工作；健全节约节能机制，推动全院形成“崇尚节约、摒弃浪费”的文明风尚；加强水电精细化管理，完成水电管理目标；完成校园绿化、卫生保洁服务工作；抓好文明卫生城市建设和文明单位创建相关活动。

**（三十三）维持和谐稳定安全的校园环境。**做好第二轮湖南省平安高校项目建设申报工作；提高学院综合治理网格化水平；加强师生法制安全教育；加强应急规范化管理；推进校

园群防群治工作；强化人民武装工作责任。

**（三十四）推进国际交流与合作。**继续招收“一带一路”沿线国家的留学生，加强留学生的管理；积极开展交换生项目、游学项目；加大常德市外派劳务培训基地的建设，培养赴境外实习、就业的国际化技术技能人才；探索引进国外优质职业教育资源，开辟在校学生学历提升的新通道。

**（三十五）创建语言文字达标校。**继续深入开展语言文字规范使用工作，完成湖南省语言文字达标校创建任务。

**（三十六）继续做好工会工作。**进一步做好教职工参与学院民主管理与民主监督工作；坚持以职工为中心的工作导向，关心教职工生活，切实保障教职工合法权益；做好帮扶工作，进一步实施送温暖工程；着力开展多种形式文体生活，增强学院教职工的凝聚力；做好女职工工作，维护女职工合法权益和特殊利益。

**（三十七）附属医院工作。**进一步加强医联体建设；积极开展新的医疗项目；不断加强医疗质量管理；积极推进科研教研活动；积极加强医院内部管理；不断改善办院条件；加强党建工作；持续推进党风廉政建设；深入推进医院文化建设。